



PLAN D'ACTION EN IMMIGRATION DE L'AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL 2023-2025

Entente sectorielle de développement en matière d'attraction, d'intégration citoyenne, d'établissement durable et de pleine participation des personnes immigrantes et des autres minorités ethnoculturelles

TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA MAIRESSE	3
AVANT-PROPOS	4
VISION ET VALEURS	5
OBJECTIFS DU PLAN D'ACTION	5
ENTENTES EN IMMIGRATION À TRAVERS LE TEMPS	6
ENGAGEMENTS DE L'AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL	6
PLAN D'ACTION	7
CONCLUSION	10
ÉQUIPE DE PRODUCTION	10
REMERCIEMENTS	11

MOT DE LA MAIRESSE

C'est avec beaucoup de fierté que nous vous présentons aujourd'hui le Plan d'action en immigration de l'agglomération de Longueuil 2023-2025. Celui-ci découle de l'entente sectorielle de développement en matière d'attraction, d'intégration citoyenne, d'établissement durable et de pleine participation des personnes immigrantes et des autres minorités ethnoculturelles conclue entre la Ville de Longueuil et le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) en février 2023.

Ce plan représente un engagement clair de notre volonté de lutter contre le racisme et toute forme de discrimination sur le territoire de l'agglomération. Avec une population composée à près de 25 % de personnes issues de l'immigration, il est primordial d'agir comme facilitateur et de mettre en place des initiatives permettant à notre communauté d'être plus inclusive, accueillante et solidaire. Je suis convaincue que les différentes actions proposées dans ce plan nous permettront d'avancer dans la bonne direction.

Il est important de souligner le travail consultatif colossal derrière la réalisation de ce plan d'action. Il s'agit de l'aboutissement de plusieurs séances de travail de la Table de concertation en immigration et diversité culturelle de l'agglomération de Longueuil (TIDAL), composée de nombreux organismes, des équipes des cinq villes de



l'agglomération, soit Boucherville, Brossard, Longueuil, Saint-Bruno-de-Montarville et Saint-Lambert, ainsi que de plusieurs autres partenaires qui se sont unis afin de nous donner les outils nécessaires à la réalisation de futures initiatives innovantes. En ce sens, je tiens à remercier chaleureusement celles et ceux qui ont participé à définir les orientations que nous vous présentons aujourd'hui.

Bonne lecture!

A handwritten signature in black ink that reads "Catherine Fournier". The signature is fluid and cursive, with a large loop at the end of the last name.

Catherine Fournier

Mairesse de Longueuil, présidente du comité exécutif de l'agglomération de Longueuil

AVANT-PROPOS



Ce plan d'action est le fruit d'une démarche d'écoute, de réflexion et de consultation ayant permis à plusieurs personnes-ressources et organismes – ayant des besoins, des préoccupations et des questionnements en matière d'attraction, d'intégration citoyenne, d'établissement durable et de pleine participation des personnes immigrantes et des autres communautés ethnoculturelles – de s'exprimer et de proposer des pistes d'action potentielles pouvant être menées par le milieu municipal, de concert avec ses partenaires. Bien qu'il existe des limites à ce genre d'exercice de collaboration partenariale en contexte pandémique, cette mobilisation aura permis de coconstruire un plan triennal d'agglomération en tenant compte des enjeux et des recommandations émises par les partenaires sur le terrain ayant l'expertise en immigration.

Notons que ce plan d'action découle de l'entente de partenariat signée en février 2023 par la Ville de Longueuil (dans le cadre de ses compétences d'agglomération) et par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), sous la responsabilité de la Direction de la culture, du loisir et du développement social. Sa mise en œuvre - du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2025 - est assurée par le Bureau du développement social ainsi que par de nombreux partenaires et organismes collaborateurs de l'agglomération.

Le saviez-vous ?

En 2021, dans l'agglomération de Longueuil, la proportion de personnes immigrantes atteignait 22,7 %¹ ; c'est donc dire que plus d'une personne sur cinq est immigrante. Plus précisément, ce chiffre atteignait près de 40 % à Brossard, 20,8 % à Longueuil, 15,5 % à Saint-Lambert, 10,21 % à Saint-Bruno-de-Montarville et 9,8 % à Boucherville.

Entre 2010 et 2019, l'agglomération de Longueuil a accueilli 31 286 personnes immigrantes sur son territoire, dont 52,1 % de femmes et 47,9 % d'hommes. Cela représente 8,5 % de l'ensemble de l'immigration qui s'est installé sur le territoire québécois dans cette décennie².

De plus, 63,6 % des personnes immigrantes admises au Québec entre 2010 et 2019 et résidant dans l'agglomération de Longueuil proviennent de la catégorie d'immigration « Immigration économique », 23,3 % du regroupement familial, 12,1 % sont des personnes réfugiées ou en situation semblable et 1 % correspondent à la catégorie « autres immigrants ».

Enfin, parmi les principaux pays de naissance, nous retrouvons la Chine (9,4 %), le Maroc (6,7 %), la Colombie (6,2 %), la France (6,1 %), l'Algérie (5,1 %), le Cameroun (4,9 %) ainsi qu'Haïti (4,5 %).

¹ Statistique Canada, Recensement de 2021.

² MIFI (2021). *Présence et portraits régionaux des personnes immigrantes admises au Québec de 2010 à 2019*. En ligne : cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/immigration/publications/fr/recherches-statistiques/PUB_Presence_Personnes_immigrantes_2021.pdf.

VISION ET VALEURS

L'ambition de ce plan d'action est de renforcer et de soutenir les capacités des parties prenantes de l'agglomération de Longueuil pour que cette dernière devienne encore plus accueillante et plus solidaire pour la population immigrante en général, et particulièrement pour les personnes racisées et les personnes à statut précaire.

Pour ce faire, le plan mise sur une approche transversale dans la réalisation des actions et un appel encore plus large à la mobilisation et à la solidarité en vue de développer le réflexe de l'inclusion de tous nos citoyens et citoyennes d'origines diverses dans l'ensemble des organisations de l'agglomération de Longueuil.

Ce plan d'action – arrimé à la vision 2020-2025 des villes de l'agglomération d'être inclusive, innovante ainsi que source de fierté pour sa communauté, son personnel et ses partenaires à travers les services offerts à sa population – reflète également les valeurs de respect, d'engagement, de créativité et d'efficacité qui caractérisent le travail des parties prenantes au quotidien.

OBJECTIFS DU PLAN D'ACTION

Pour cheminer vers l'édification de collectivités plus accueillantes, solidaires et inclusives au bénéfice des membres de la population de toutes origines de l'agglomération de Longueuil, le plan d'action vise, d'une part, à favoriser l'inclusion et, d'autre part, à faciliter l'accessibilité aux services municipaux.

Pour atteindre ces deux objectifs, une diversité d'activités de proximité et d'actions structurantes seront mises en place : de la médiation culturelle à l'animation d'espaces éphémères, en passant par une offre d'ateliers de sensibilisation et de formations, par la tenue d'événements interculturels rassembleurs ou encore par des mécanismes de participation citoyenne adaptés et destinés aux nouvelles et nouveaux arrivants.

Plusieurs de ces actions visent également à mieux outiller les personnes-ressources de première ligne qui sont confrontées au quotidien à des défis complexes et multifactoriels en ce qui concerne la prestation de services d'accueil et d'intégration d'une population de plus en plus diversifiée.

Ce plan d'action se veut également un déclencheur, voire un incubateur, pour faire émerger d'autres initiatives sur le territoire de l'agglomération au cours des prochaines années, renforçant ainsi les efforts collectifs de rapprochement interculturel, de lutte aux discriminations et au racisme, de déconstruction des préjugés et des stéréotypes, de même que la pleine participation des personnes issues de l'immigration. Autrement dit, l'atteinte d'un plus grand respect des droits humains.



ENTENTES EN IMMIGRATION À TRAVERS LE TEMPS

Avec sa nouvelle stratégie territoriale en 2017, le gouvernement propose une nouvelle approche partenariale avec les villes et municipalités ainsi que les parties prenantes du milieu afin de contribuer à des environnements plus accueillants et inclusifs. C'est dans ce contexte que la Ville de Longueuil a conclu trois ententes entre 2017 et 2021 avec le MIFI dans le cadre de ses compétences d'agglomération. Celles-ci auront permis de renforcer le rôle du milieu municipal comme gestionnaire des milieux de vie et de jeter les bases pour la mise en place d'une table de concertation en immigration et en diversité culturelle (TIDAL). Évoluant au sein d'une structure de gouvernance partagée, la TIDAL est lancée le 8 décembre 2020 dans le contexte de la pandémie.

En février 2023, une quatrième entente avec le MIFI est signée : il s'agit cette fois-ci d'une entente triennale.

Un financement conjoint de la Ville de Longueuil – provenant du volet 2 (Soutien à la compétence de développement local et régional des MRC) du Fonds régions et ruralité (50 %) et du volet 1 (Organismes municipaux) du Programme d'appui aux collectivités du MIFI (50 %) – est rendu disponible pour la mise en œuvre du plan d'action. Il est composé de 19 actions structurantes intégrées dans deux axes, soit celui de favoriser l'inclusion et celui de faciliter l'accès aux services municipaux sur le territoire.

L'élaboration de ce plan d'action 2023-2025 s'appuie sur une démarche concertée, sur la mise en place d'espaces de collaboration ainsi que sur un engagement continu des actrices et acteurs du milieu.

ENGAGEMENTS DE L'AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL

Pour les villes composant l'agglomération de Longueuil, l'inclusion et l'accessibilité aux services municipaux pour l'ensemble de la population immigrante – sans égard à leurs origines ethniques ou à leur statut migratoire – sont des éléments importants sur lesquels agir. L'atteinte de ces objectifs passe notamment par un engagement clair à lutter

contre les discriminations et le racisme, ainsi que par des actions de rapprochement interculturel.

Vous trouverez ci-après les principales actions proposées dans le plan d'action.





PLAN D'ACTION

OBJECTIF 1 : FAVORISER L'INCLUSION

ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	PARTENAIRES	ÉCHÉANCIER		
			2023	2024	2025
Tenir des activités de formation et de perfectionnement en matière d'équité, d'inclusion et de communication en contexte interculturel	Organisations et intervenant(e)s sociocommunautaires mieux outillés en matière d'équité, de diversité et de communication en contexte interculturel Compétences interculturelles renforcées Communication plus inclusive	Membres de la TIDAL	■	■	
Planifier et élaborer une programmation d'événements interculturels majeurs (ex. : Mois de l'histoire des Noirs, Mois du patrimoine latino-américain, etc.)	Sentiment d'appartenance développé chez les nouvelles et nouveaux arrivants Citoyen(ne)s de la société d'accueil sensibilisés à l'apport des personnes immigrantes au territoire	Autres villes impliquées et organismes concernés selon leur mission	■	■	■
Soutenir la tenue d'événements interculturels, festifs et rassembleurs dans les différentes municipalités	Rapprochements interculturels favorisés entre la population d'accueil et les personnes nouvellement arrivées Journée de la diversité et du vivre-ensemble réalisée	Villes et organismes de l'agglomération	■	■	■
Réaliser une démarche d'information et de sensibilisation visant à se doter de politiques, de cadres de référence, d'outils, de directives et de règlements municipaux plus inclusifs et non discriminatoires	Diagnostics sur les pratiques municipales réalisés Activités et outils de sensibilisation adaptés aux municipalités réalisés Culture organisationnelle de valorisation et d'inclusion de la diversité ethnoculturelle établie Connaissances des actions municipales d'inclusion de la diversité améliorées	Autres villes impliquées	■	■	■
Concevoir et mettre en place un programme municipal d'appel de projets visant le soutien financier d'initiatives et de projets de l'agglomération, favorisant l'inclusion, la lutte au racisme et le rapprochement interculturel	Programme Agglomération inclusive mis en place Initiatives et projets d'agglomération financés	Autres villes impliquées	■	■	■
Recenser les services destinés aux personnes immigrantes et à statut précaire, afin de mieux informer et mieux outiller les actrices et acteurs de l'agglomération	Cartographie de l'offre de services sur le territoire de l'agglomération Outil facilitateur pour les actrices et acteurs de l'agglomération	Membres de la TIDAL		■	■
Offrir des activités, des ateliers de sensibilisation et d'information sur les réalités des personnes immigrantes et sur les enjeux du vivre-ensemble en contexte de diversité culturelle (auprès des personnes élues, des gestionnaires, des employeurs, des organismes communautaires en itinérance, des personnes âgées, des organismes de loisir, de sport et d'employabilité, des centres d'action bénévole, etc.)	Parties prenantes du milieu mieux informées sur les défis et les obstacles des personnes immigrantes et à statut précaire, et mieux préparées pour trouver des pistes de solutions	Membres de la TIDAL		■	■

OBJECTIF 2 : VERS UNE ACCESSIBILITÉ AUX SERVICES MUNICIPAUX

ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	PARTENAIRES	ÉCHÉANCIER		
			2023	2024	2025
Créer et animer des espaces éphémères de rencontres interculturelles lors d'activités de proximité	<p>Activités de proximité favorisant les rapprochements interculturels</p> <p>Diversité culturelle plus présente dans les activités de proximité afin de créer des liens entre les citoyen(ne)s de toutes origines</p> <p>Stratégies adaptées pour mieux joindre les familles et les personnes immigrantes peu présentes dans ce type d'activités</p>	Autres villes impliquées et organismes concernés selon leur mission	■	■	■
Sensibiliser et outiller les organismes responsables de camps de jour pour mieux intégrer la prise en compte des réalités et des besoins des enfants et des parents allophones	<p>Parents allophones mieux informés et intégrés</p> <p>Meilleures participation et intégration des enfants aux activités de camps de jour</p> <p>Personnel des camps de jour mieux outillé</p>	Autres villes impliquées et organismes concernés selon leur mission	■	■	■
Favoriser la tenue de moments de rencontre et de partage interculturels à travers l'utilisation d'installations municipales	Liens créés entre les personnes issues de l'immigration et celles issues de la société d'accueil	Autres villes impliquées et organismes concernés selon leur mission	■	■	■
Favoriser la mise en place d'actions de médiation culturelle par les organismes du territoire par le biais de projets artistiques et culturels	Personnes immigrantes et racisées sont mises en valeur	Autres villes impliquées et organismes concernés selon leur mission	■	■	■
Offrir des rencontres de bienvenue aux nouvelles et nouveaux arrivants, et les informer sur les différents services municipaux et communautaires ainsi que sur les mécanismes de participation citoyenne en place	<p>Programme d'initiation à la vie démocratique est créé et déployé auprès des personnes nouvellement arrivées (séances d'accueil, tour de ville, rencontres avec les personnes élues)</p> <p>Services municipaux et mécanismes de participation citoyenne mieux connus</p> <p>Personnes immigrantes mieux accueillies</p>	Autres villes impliquées et organismes concernés selon leur mission	■	■	■
Offrir des ateliers de sensibilisation aux membres de la TIDAL et aux autres parties prenantes de l'agglomération sur les obstacles des personnes racisées et immigrantes par rapport à l'accès au logement, à la santé, à l'éducation et autres services essentiels	<p>Ateliers et outils de sensibilisation adaptés</p> <p>Parties prenantes mieux outillées</p> <p>Réalités des personnes immigrantes et racisées mieux connues</p>	Autres villes impliquées et organismes concernés selon leur mission	■		
Offrir des ateliers de sensibilisation adaptés au personnel de l'aide juridique, aux propriétaires de logements et aux employeurs sur la réalité des personnes immigrantes et racisées, notamment celles à statut précaire et à faible revenu	<p>Ateliers et outils de sensibilisation adaptés</p> <p>Meilleure connaissance des réalités des personnes racisées et immigrantes</p> <p>Parties prenantes mieux outillées</p>	Autres villes impliquées et organismes concernés selon leur mission			■

CONCLUSION

La mise en œuvre du Plan d'action en immigration de l'agglomération de Longueuil 2023-2025 est une occasion pour les actrices et acteurs du territoire de l'agglomération de Longueuil de renforcer la mobilisation et la sensibilisation de la population à l'importance de continuer à œuvrer à l'édification de collectivités encore plus accueillantes, solidaires et inclusives pour les citoyennes et citoyens de toutes origines.

ÉQUIPE DE PRODUCTION

Coordination du plan d'action :
Bureau du développement social, Direction de la culture, du loisir et du développement social, Ville de Longueuil

Conception graphique :
Direction des communications et des affaires publiques

Révision linguistique :
Véronique Philibert - Révision Œil félin

Renseignements :
Josiane Maheu
Conseillère en développement social
josiane.maheu@longueuil.quebec



REMERCIEMENTS

Un merci tout particulier aux membres et aux organismes collaborateurs de la Table de concertation en immigration et diversité culturelle de l'agglomération de Longueuil (TIDAL) qui, par leur implication structurante et continue ainsi que leur expertise pointue des différentes dimensions et des divers enjeux liés à l'immigration, ont grandement contribué à jeter les bases de cet ambitieux Plan d'action en immigration de l'agglomération de Longueuil.

- Alliance carrière travail;
- Association des Femmes d'Ici et d'Ailleurs;
- Carrefour Le Moutier;
- Cégep Édouard-Montpetit;
- Centre de services scolaire des Patriotes;
- Centre de services scolaire Marie-Victorin;
- Centre d'intégration des personnes immigrantes pour le marché de l'emploi / organisme mandataire Université de Sherbrooke;
- Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre;
- Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Est;
- Centre Sino-Québec de la Rive-Sud;
- Chambre de commerce et d'industrie de la Rive-Sud;
- Collège Champlain Saint-Lambert;
- Comité Action-Inclusion;
- Comité Longueuil Villes sans racisme et discrimination;
- Commission scolaire Riverside;
- Corporation de développement communautaire de l'agglomération de Longueuil;
- Développement économique de l'agglomération de Longueuil;
- Direction de la santé publique de la Montérégie;
- Hébergement Maison de la Paix;
- La Croisée de Longueuil;
- Maison Internationale de la Rive-Sud;
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration;
- Pôle de l'économie sociale de l'agglomération de Longueuil;
- Regroupement des centres de la petite enfance de la Montérégie;
- Service de police de l'agglomération de Longueuil;
- Services Québec;
- Table de concertation Petite Enfance du Vieux-Longueuil;
- Table de concertation sur la situation des femmes immigrées de l'agglomération de Longueuil;
- Université de Sherbrooke – Campus de Longueuil;
- Ville de Boucherville;
- Ville de Brossard;
- Ville de Longueuil;
- Ville de Saint-Bruno-de-Montarville;
- Ville de Saint-Lambert;
- Vision Inter-Cultures.



Avec la participation financière de :

Québec 

Production : Août 2023

